

Số: /KH-UBND

Tây Hòa, ngày tháng năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức,  
viên chức huyện Tây Hòa năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 09/02/2021 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Phú Yên giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 17/3/2023 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Phú Yên năm 2023; Kế hoạch số 144/KH-UBND ngày 22/7/2021 của UBND huyện Tây Hòa về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 huyện Tây Hòa;

UBND huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Tây Hòa năm 2023 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Nhằm nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới;

- Khuyến khích tham gia bồi dưỡng bằng nhiều hình thức trực tiếp và trực tuyến; bồi dưỡng về công nghệ thông tin nhằm đáp ứng yêu cầu thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý và vận hành Chính phủ điện tử trên địa bàn huyện;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ thời đại cách mạng công nghệ 4.0 và thời kỳ đẩy mạnh đổi mới, phát triển, sâu rộng, mạnh mẽ của huyện hiện nay và trong thời gian đến;

**2. Yêu cầu:**

Việc tổ chức, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của huyện;

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; huy động các nguồn lực để đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng hướng tới xây dựng đội ngũ nhân lực của huyện có quy mô, cơ cấu, chất lượng cao đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện trong điều kiện hội nhập.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, CHỈ TIÊU, NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng**

- a) Cán bộ, công chức đang công tác tại các cơ quan thuộc UBND huyện;
- b) Viên chức đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện;
- c) Cán bộ, công chức cấp xã.

### **2. Chỉ tiêu:**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Tây Hòa năm 2023 theo các chỉ tiêu, số lượng và đối tượng (*phụ lục đính kèm*).

### **3. Nội dung**

Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh trong diện quy hoạch và tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; kỹ năng chuyên môn theo vị trí việc làm; bồi dưỡng kỹ năng thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; hội nhập quốc tế... nâng cao hiệu quả trong thực thi công vụ và phát huy nguồn lực để đảm bảo yêu cầu hội nhập quốc tế và yêu cầu phát triển của huyện.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

Các cơ quan, đơn vị huyện, UBND cấp xã thường xuyên rà soát cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm khi cấp trên tổ chức;

Rà soát tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, quy hoạch chức vụ lãnh đạo và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng để đạt chuẩn khi thực hiện bổ nhiệm.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện năm 2023 thực hiện theo quy định tại Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể:

**1.** Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được đảm bảo từ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của tỉnh; kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức; đóng góp của cán bộ, công chức; tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật;

**2.** Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức được đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, đóng góp của viên chức và các nguồn khác theo quy định của pháp luật;

**3.** Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của các đối tượng khác do đơn vị đảm bảo từ nguồn tài chính của đơn vị, đóng góp của người học và các nguồn khác theo quy định của pháp luật.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Các cơ quan, đơn vị huyện, UBND các xã, thị trấn

Căn cứ mục tiêu đào tạo và nội dung kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị huyện, UBND các xã, thị trấn rà soát, thống kê thực trạng về điều kiện, tiêu chuẩn, trình độ của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, qua đó cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng và các lớp tập huấn về chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo yêu cầu; đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo từng nội dung cụ thể của các cơ quan, đơn vị huyện, UBND các xã, thị trấn năm 2023 gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp;

Tạo điều kiện về mọi mặt theo đúng quy định cho cán bộ, công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đạt được mục tiêu phấn đấu chung của huyện;

Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và chịu trách nhiệm về các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhưng không đạt kết quả theo yêu cầu để xử lý và bồi hoàn kinh phí theo quy định.

### 2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện kiểm tra, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện kinh phí về công tác đào tạo bồi dưỡng của huyện đảm bảo theo quy định hiện hành.

### 3. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

Có trách nhiệm rà soát nhu cầu đăng ký tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ viên chức các đơn vị trường học trực thuộc, tổng hợp gửi UBND huyện (qua phòng Nội vụ).

### 4. Phòng Nội vụ

Thường xuyên rà soát, thống kê, theo dõi tình hình đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị; trên cơ sở nhu cầu đăng ký của các cơ quan, đơn vị, kịp thời thẩm định, tổng hợp tham mưu UBND, Chủ tịch UBND huyện đăng ký nhu cầu cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng năm 2023 do cấp trên tổ chức; tham mưu báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp trên kịp thời, đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Tây Hòa năm 2023, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

#### Nơi nhận:

- UBND tỉnh Phú Yên (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh Phú Yên (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang Thông tin điện tử UBND huyện;
- Lưu VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trần Minh Trí**



**PHỤ LỤC  
CHỈ TIÊU, SỐ LƯỢNG VÀ ĐỐI TƯỢNG BỒI DƯỠNG  
CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HUYỆN TÂY HÒA NĂM 2023**

*(Ban hành kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày / /2023 của UBND huyện Tây Hòa)*

Tên các lớp đào tạo, bồi dưỡng		Cán bộ, Công chức huyện	Viên chức	Cán bộ công chức cấp xã	Thời gian, hình thức	Địa điểm, đơn vị tổ chức
1	Lớp bồi dưỡng dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện và tương đương	05				Theo Thông báo của Sở Nội vụ
2	Lớp bồi dưỡng dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương	11	25	03		Theo Thông báo của Sở Nội vụ
3	Lớp Bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính	07		01		Theo Thông báo của Sở Nội vụ
4	Lớp Bồi dưỡng ngạch chuyên viên	03	03	12		Theo Thông báo của Sở Nội vụ
5	Các Lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp Hạng III, IV của viên chức		14			Theo Thông báo của Sở Nội vụ
6	Các Lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và theo lĩnh vực chuyên ngành...	Số lượng, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm sẽ đăng ký theo từng nội dung bồi dưỡng, tập huấn cụ thể do cấp trên tổ chức.				

**Ghi chú:** Số liệu căn cứ theo chỉ tiêu đã đăng ký đào tạo bồi dưỡng từ đầu năm 2023 gửi Sở Nội vụ.