

BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY PHÚ YÊN



CHUYÊN ĐỀ NĂM 2022

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH

HỒ CHÍ MINH

VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ

THẬT SỰ TIÊN PHONG, GƯƠNG MẪU, CÓ ĐẠO ĐỨC

CÁCH MẠNG TRONG SÁNG, BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ

VỮNG VÀNG, ĐỦ NĂNG LỰC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU

NHIỆM VỤ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

*(Tài liệu nghiên cứu, học tập, sinh hoạt chi bộ, đoàn thể,
cơ quan, đơn vị và tuyên truyền trong Nhân dân)*

PHÚ YÊN - 2022

LỜI GIỚI THIỆU

Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 58-KH/BTGTW, ngày 27/8/2021 của Ban Tuyên giáo Trung ương và Kế hoạch số 36-KH/TU, ngày 24/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy biên soạn và phát hành tài liệu Chuyên đề năm 2022: ***“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”***.

Chuyên đề cung cấp những nội dung cơ bản về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; vận dụng trong xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Chuyên đề được dùng nghiên cứu, học tập, sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, cơ quan, đơn vị của hệ thống chính trị và được tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân.

Nội dung chuyên đề gồm 3 phần:

- *Phần thứ nhất*: Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ.

- *Phần thứ hai*: Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- *Phần thứ ba*: Gợi ý nội dung sinh hoạt, thảo luận trong chi bộ, cơ quan, đơn vị năm 2022.

Xin trân trọng giới thiệu tài liệu đến các đồng chí!

Phần thứ nhất

TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ CÁN BỘ VÀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ

Chủ tịch Hồ Chí Minh là vị lãnh tụ thiên tài của Đảng và dân tộc Việt Nam, Người thầy vĩ đại của cách mạng Việt Nam, anh hùng giải phóng dân tộc, Người chiến sĩ cộng sản quốc tế mẫu mực, Danh nhân văn hóa thế giới. Những di sản Người để lại cho Đảng Cộng sản và nhân dân Việt Nam vô cùng đồ sộ và quý giá: Đó là Thời đại Hồ Chí Minh; sự nghiệp Hồ Chí Minh và tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, là di sản tinh thần vô giá để cán bộ, đảng viên và nhân dân học tập và noi theo.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh quan tâm đặc biệt đến công tác cán bộ và luôn đặt lên vị trí hàng đầu trong xây dựng Đảng và hệ thống chính trị các cấp. Người khẳng định:

“*Cán bộ là cái gốc của mọi công việc*”¹.
 “*Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém. Đó là chân lý nhất định*”², nên Người yêu cầu người cán bộ cách mạng phải hội đủ các tiêu chuẩn: Đức và tài, trong đó phẩm chất đạo đức phải là yếu tố hàng đầu, là gốc, là nền tảng.

I. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đạo đức của người cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh là biểu tượng sinh động, tấm gương sáng ngời về thực hiện những chuẩn mực đạo đức cách mạng. Khi bàn về vai trò quan trọng của đạo đức, Chủ tịch Hồ Chí Minh viết:

*“Trời có bốn mùa: Xuân, Hạ, Thu, Đông
 Đất có bốn phương: Đông, Tây, Nam, Bắc
 Người có bốn đức: Cần, kiệm, liêm, chính*

1. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.269

2. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.240

*Thiếu một mùa, thì không thành trời
Thiếu một phương, thì không thành đất
Thiếu một đức, thì không thành người”³*

Đạo đức cách mạng theo Hồ Chí Minh là lòng yêu nước, thương yêu con người, sống có nghĩa, có tình; cần cù lao động; ngay thẳng thật thà; đoàn kết gắn bó tình làng nghĩa xóm; bang giao hữu hảo với các nước anh em. Đó là truyền thống quý báu của dân tộc. Truyền thống ấy trở thành nét bản sắc văn hóa độc đáo của dân tộc Việt Nam, trở thành sức mạnh vật chất, tinh thần của nhân dân ta từ nghìn đời nay.

Về đạo đức của người cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, tiêu chuẩn đầu tiên của người cán bộ cách mạng là phẩm chất đạo đức “Đạo đức là gốc”. Người nói: “Cũng như sông thì phải có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn. Cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có

3. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.631

đạo đức, không có đạo đức thì dù tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”⁴. Theo Người: “Vì muốn giải phóng cho dân tộc, giải phóng cho loài người là một công việc to tát, mà tự mình không có đạo đức, không có căn bản, tự mình đã hủ hóa, xấu xa thì còn làm nổi việc gì”⁵.

Chủ tịch Hồ Chí Minh quan niệm: “Người cán bộ cách mạng phải có đạo đức cách mạng. Phải giữ vững đạo đức cách mạng mới là người cán bộ cách mạng chân chính. Đạo đức cách mạng có thể nói tóm lại là: Nhận rõ phải, trái. Giữ vững lập trường. Tận trung với nước. Tận hiếu với dân”⁶; luôn đặt lợi ích của Đảng, của dân tộc lên trên hết, trước hết.

4. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.252-253

5. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.253

6. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.7, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.480

Người chỉ rõ những phẩm chất đạo đức của người cán bộ đó là: cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Thấm nhuần đạo đức cách mạng, cán bộ sẽ xử lý hài hòa các mối quan hệ: Với mình, với người và với công việc. Đối với mình: “Phải tìm học hỏi cầu tiến bộ. Đừng kiêu ngạo... Phải siêng năng, tiết kiệm”; Đối với người: “Thân ái với nhau, nhưng không che đậy những điều dở... Không nên ghen ghét đố kỵ”; Đối với công việc: “Phải suy nghĩ cho kỹ... Phải cẩn thận...”. Đặc biệt, đối với nhân dân: “Hiểu nguyện vọng của dân, sự cực khổ của dân. Hiểu tâm lý của dân, học sáng kiến của dân... Phải tôn kính dân, phải làm cho dân tin, phải làm gương cho dân”⁷.

Người cán bộ muốn trở thành người cách mạng chân chính có năm điều cần ghi nhớ “nhân, nghĩa, trí, dũng, liêm” và phải luôn nêu cao tinh thần đấu tranh phê bình và tự phê

7. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.54

bình, bởi “Tự mình phải chính trước, mới giúp được người khác chính. Mình không chính, mà muốn người khác chính là vô lý”⁸. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, đạo đức cách mạng của người cán bộ phải thường xuyên rèn dũa, bởi “đạo đức cách mạng không phải trên trời sa xuống. Nó do đấu tranh, rèn luyện bền bỉ hằng ngày mà phát triển và củng cố. Cũng như ngọc càng mài càng sáng, vàng càng luyện càng trong”⁹. Do đó, người cán bộ chân chính phải biết giữ gìn đạo đức cách mạng, thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức.

Cả cuộc đời Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là hiện thân, là sự hội tụ đẹp nhất, trọn vẹn nhất về phẩm chất đạo đức cách mạng; là tấm gương sáng ngời cả đời phấn đấu hy sinh vì dân, vì nước, vì hạnh phúc con người. Tấm gương đạo đức cách mạng của Người mãi

8. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.644

9. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.9, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.293

soi sáng cho mọi thể hệ cán bộ, đảng viên noi theo.

II. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về năng lực chuyên môn (tài) của người cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh quan niệm: cùng với việc rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, người cán bộ phải có năng lực chuyên môn (đó là tài): “Chính trị là linh hồn, chuyên môn là cái xác. Phải có chính trị trước rồi có chuyên môn... chính trị là đức, chuyên môn là tài”¹⁰. Tài của người cán bộ được thể hiện ở trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn, làm chủ tri thức khoa học, hiểu biết sâu rộng về các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực chuyên môn của mình, kinh nghiệm, kỹ năng sáng tạo tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Theo Bác, người cán bộ có tài là người “Hăng hái, thạo việc”, “Biết việc, biết người”,

10. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.9, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.492

“Có gan quyết đoán”, “Có gan phụ trách”, “dám chịu trách nhiệm”... Dù ở cương vị nào, làm công tác gì, khó hay dễ, chức vụ to hay nhỏ, cũng đem cả tinh thần và sức lực làm cho đến nơi đến chốn, vượt mọi khó khăn, làm cho thành công; luôn nắm vững chính sách, đi đúng đường lối quần chúng và làm tròn nhiệm vụ.

Với quan niệm: “có tài mà không có đức là người vô dụng, có đức mà không có tài làm việc gì cũng khó”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt chú trọng tìm kiếm, thu hút, đào tạo, bồi dưỡng những người có đủ tài và đức cho cách mạng.

Tư tưởng “Chiêu hiền đãi sĩ” được Chủ tịch Hồ Chí Minh thể hiện rất rõ ngay từ những ngày đầu cách mạng; khi còn ở Quảng Châu (Trung Quốc), Người đã lựa chọn, tập hợp những thanh niên ưu tú, có trình độ, năng lực để đào tạo, bồi dưỡng sau này đưa về nước

hoạt động. Sau thắng lợi của Cách mạng tháng Tám, với tư tưởng “kiến quốc cần có người tài”, Người đã viết hai bài viết “Nhân tài và kiến quốc”, “Tìm người tài đức” đăng trên báo Cứu quốc, nhờ đó thu hút được rất nhiều người có tài, đức tham gia xây dựng và kiến thiết đất nước từ những ngày đầu chính quyền cách mạng còn non trẻ.

Cùng với đức và tài, người cán bộ phải có phong cách công tác quần chúng, thường xuyên liên hệ mật thiết với nhân dân, biết lắng nghe ý kiến, tôn trọng quyền làm chủ của nhân dân, khéo tổ chức và lãnh đạo nhân dân thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, Người yêu cầu cán bộ càng phải: “giữ chặt mối liên hệ với dân chúng và luôn luôn lắng tai nghe ý kiến của dân chúng, đó là nền tảng lực lượng của Đảng và nhờ đó mà Đảng thắng lợi,...

Cách xa dân chúng, không liên hệ chặt chẽ với dân chúng, cũng như đứng lơ lửng giữa trời, nhất định thất bại”¹¹.

Muốn dân tin yêu, kính trọng, người cán bộ phải biết tránh xa những căn bệnh, những thói xấu thường gặp và dễ mắc phải như: bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, bệnh ba hoa, bệnh cá nhân chủ nghĩa... và: “Không tham địa vị. Không tham tiền tài. Không tham sung sướng. Không ham người tặng bóc mình. Vì vậy mà quang minh chính đại, không bao giờ hủ hóa. Chỉ có một thứ ham là ham học, ham làm, ham tiến bộ”¹².

Để hoàn thành nhiệm vụ, cán bộ dù ở cương vị nào cũng phải tích cực học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt. Học tập càng khá, giải quyết các vấn đề càng

11. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.286

12. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.252

dễ dàng, công việc càng trôi chảy. Để học tập tiến bộ, Hồ Chí Minh yêu cầu người cán bộ phải “Học ở trường, học ở sách vở, học lẫn nhau và học nhân dân, không học ở nhân dân là một khuyết điểm rất lớn”.

III. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn là tấm gương đạo đức mẫu mực. Ở Người đã đạt tới sự thống nhất chặt chẽ giữa nói và làm, giữa giáo dục đạo đức và nêu gương đạo đức, đạt tới sự nhất quán giữa công việc và đời tư, giữa đạo đức vĩ nhân và đạo đức đời thường. Khi ở địa vị càng cao, uy tín càng lớn, Hồ Chí Minh càng ra sức tự hoàn thiện, trở thành tấm gương đạo đức trọn vẹn. Người đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải làm kiểu mẫu trong công tác và lối sống, trong mọi lúc, mọi nơi, nói phải đi đôi với làm để quần chúng noi theo.

Hồ Chí Minh từng dạy: “Nói miệng ai cũng nói được. Ta cần phải thực hành. Kháng chiến, kiến quốc, ta phải cần kiệm. Nhưng tự mình phải cần và kiệm trước đã. Trước hết, mình phải làm gương, làm gương trong anh em, và khi đi công tác, làm gương cho dân. Làm gương cả về ba mặt: tinh thần, vật chất và văn hóa. Không có gì là khó. Khó như cách mạng mà ta đã làm được và đã thành công. Muốn làm được ta phải: quyết tâm, trí tâm, đồng tâm. Ta nhớ ba chữ ấy, thực hành làm gương nêu ba chữ ấy lên, tất là các đồng chí thành công”¹³. Hồ Chí Minh cho rằng, con người nói chung, đặc biệt là người phương Đông, coi trọng thực tiễn hơn là lý thuyết; “Đối với họ một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”¹⁴. Chính vì vậy, Người nhắc nhở đảng viên:

13. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.4, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.150

14. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.1, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.263

“Trước mặt quần chúng, không phải ta cứ viết lên trán chữ “cộng sản” mà ta được họ yêu mến. Quần chúng chỉ quý mến những người có tư cách, đạo đức. Muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước”¹⁵. Tự mình phải chính trước, mới giúp người khác chính. Mình không chính, mà muốn người khác chính là vô lý.

Đề giáo dục tiên phong, gương mẫu, Người chủ trương “Lấy gương người tốt, việc tốt để giáo dục lẫn nhau là một trong những cách tốt nhất xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức cách mạng, xây dựng con người mới, cuộc sống mới”¹⁶. Trong gia đình, cha mẹ là tấm gương cho các con, anh chị là tấm gương đối với các em; trong nhà trường, thầy, cô giáo là tấm gương cho học trò; trong cơ quan, tổ chức thì cán bộ lãnh đạo là tấm gương cho

15. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.552.

16. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.12, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.558.

cấp dưới, người này có thể nêu gương cho người khác. Trong cuộc sống hằng ngày, người cán bộ, đảng viên chẳng những phải có trách nhiệm tự tu dưỡng tốt để trở thành con người có đời tư trong sáng, mà còn phải là tấm gương giúp nhân dân nhìn vào đó làm những điều đúng, điều thiện, chống lại thói hư, tật xấu. Người luôn theo dõi những điển hình tiên tiến được phản ánh trên các báo để tổng hợp và tìm cách nhân rộng; trước lúc đi xa, Người đã cùng đồng chí Hà Huy Giáp tuyển chọn những gương tiêu biểu xuất bản thành sách *Người tốt việc tốt* để mọi người học tập, làm theo lan tỏa những cái tốt, cái đẹp trong xã hội.

Hồ Chí Minh thấy được một triết lý sâu xa rằng, cơm chúng ta ăn, áo chúng ta mặc đều do mồ hôi, nước mắt của dân mà ra, nên chúng ta phải đền bù xứng đáng cho dân. Cán bộ, đảng viên phải xông xáo, nhiệt tình, sâu sát nhân dân, gương mẫu và dám chịu trách nhiệm trước dân cả về lời nói và việc làm;

luôn quyết tâm và tìm mọi cách giải quyết kịp thời, hiệu quả những nhu cầu mà dân đặt ra, kể cả chấp nhận sự hy sinh để bảo vệ dân, phấn đấu vì sự ấm no, hạnh phúc của nhân dân.

Cố Đại tướng Võ Nguyên Giáp từng nói: “Bao trùm lên tất cả ở Hồ Chí Minh là sự quên mình vì mọi người, chính là sự ham muốn duy nhất, ham muốn tốt bậc của Người là làm sao mang lại thật nhiều hạnh phúc cho dân, cho nước. Cuộc sống hoàn toàn không chút bận riêng tư, đã tạo nên ở Người một cái gì vô cùng trong sáng”.

Trong công tác xây dựng Đảng hiện nay, mỗi cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu phải phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, không ngừng tu dưỡng, rèn luyện cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, góp phần giữ gìn Đảng ta thật sự trong sạch, xứng đáng là cán bộ Đảng, cán bộ Nhà nước “vừa là người lãnh đạo, vừa là người đầy tớ trung thành của nhân dân”.

IV. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cần làm tốt công tác cán bộ

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, làm cách mạng là để cải tạo xã hội cũ thành xã hội mới, đây là nhiệm vụ rất vẻ vang nhưng cũng rất nặng nề, là một cuộc đấu tranh lâu dài, gian khổ, phức tạp. Để hoàn thành nhiệm vụ đó đòi hỏi Đảng phải xây dựng được một đội ngũ cán bộ có đủ đức, đủ tài, trong đó đức là quan trọng hàng đầu.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu ra những yêu cầu đối với Đảng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đó là:

1. Phải làm tốt công tác huấn luyện cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng thành bại của sự nghiệp cách mạng tùy thuộc vào công tác cán bộ: “Tôi chỉ sợ những hành vi xấu xa

của cán bộ làm cho đồng bào mất lòng tin với chế độ, Nhà nước và Đảng. Có thể nói, kẻ phá hoại sự nghiệp cách mạng đáng sợ nhất là những người ấy, vì trước mắt đồng bào, họ là Đảng và Nhà nước”¹⁷. Từ đó, Người căn dặn “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”¹⁸.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, “Đảng phải nuôi dạy cán bộ như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu”¹⁹; huấn luyện cán bộ phải lấy chất lượng làm trọng, căn cứ vào đặc điểm, yêu cầu của nghề nghiệp, gắn liền với nhiệm vụ chính trị, phù hợp với từng nhóm đối tượng cụ thể (*trong cán bộ có cán bộ đảng, nhà nước, đoàn thể; cán bộ ở Trung ương, địa phương và cơ sở*), “làm việc gì học

17. Lời Bác căn dặn cán bộ, Báo Nhân dân, ngày 19/8/1997

18. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.269

19. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.273

việc ấy”²⁰; phải huấn luyện toàn diện về nghề nghiệp, chính trị, văn hóa, lý luận đi đôi với thực hành, cả đức và tài; phải có kế hoạch rõ ràng, tổ chức khoa học, phải lựa chọn rất cẩn thận những người phụ trách việc huấn luyện đó. Huấn luyện cán bộ cần tiến hành thường xuyên, công phu, lâu dài, phải kiên trì và bền bỉ, bởi vì “không phải vài ba tháng hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt”²¹.

Với Người, công tác huấn luyện, bồi dưỡng cán bộ là nhiệm vụ rất quan trọng, không chỉ cho hiện tại mà còn cho cả mai sau: “bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau là một việc rất quan trọng và rất cần thiết”²².

20. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.270

21. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.282

22. Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, công bố năm 1969

Ngay từ khi chuẩn bị thành lập Đảng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chú trọng công tác đào tạo cán bộ, mở 3 lớp huấn luyện chính trị cho những thanh niên ưu tú Việt Nam tại Quảng Châu (Trung Quốc) vào những năm 1925 - 1927, với tổng số 75 người. Kết thúc khóa học, Người đã gửi một số thanh niên sang học tiếp ở Trường Đại học Phương Đông, Trường Quân sự Hoàng Phố. Tháng 10/1940, khi còn ở Trung Quốc, sau khi biết thông tin hơn 40 thanh niên các dân tộc ở Cao Bằng vì bị bọn Pháp, Nhật khủng bố đã tạm lánh sang Tĩnh Tây (Quảng Tây, Trung Quốc), nhận thấy đây là những hạt giống tốt để gầy dựng phong trào trong đấu tranh giải phóng dân tộc, Nguyễn Ái Quốc chỉ đạo mở lớp và trực tiếp huấn luyện cho những thanh niên này. Đây chính là những “hạt giống đỏ” trung kiên, nòng cốt được đích thân Chủ tịch Hồ Chí Minh lựa chọn, gieo trồng, chăm sóc, trưởng thành, để từ đó đem ánh sáng của Đảng, ánh sáng của

Bác Hồ thấm sâu vào lòng nhân dân, góp phần quan trọng vào việc gây dựng, tổ chức và phát triển các phong trào cách mạng trong nước; và họ cũng chính là những trái ngọt đầu mùa từ quan điểm “bồi dưỡng thế hệ cách mạng cho đời sau”. Xuyên suốt cuộc đời hoạt động cách mạng của Người, ở thời kỳ nào của cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đều chú trọng huấn luyện, đào tạo cán bộ bằng hai cách chủ yếu: đào tạo qua trường lớp và đào tạo từ thực tế đấu tranh cách mạng. Đến thăm Trường Đảng Nguyễn Ái Quốc, tháng 9/1949, Người đã lưu lại trên trang đầu cuốn Sổ vàng của nhà trường những lời dạy vô cùng quý giá: “Học để làm việc, làm người, làm cán bộ. Học để phụng sự Đoàn thể, giai cấp và nhân dân, Tổ quốc và nhân loại. Muốn đạt mục đích, thì phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”²³.

23. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.684

Thấm nhuần, vận dụng và phát triển tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác huấn luyện cán bộ là một việc làm hết sức cần thiết để ngày càng nâng cao hơn nữa chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, góp phần tạo nên một đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, đủ đức, đủ tài đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của đất nước, của địa phương, đơn vị.

2. Phải hiểu và đánh giá đúng cán bộ

Theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh, muốn hiểu biết cán bộ trước hết phải tự biết mình “đã không tự biết mình thì khó mà biết người, vì vậy muốn biết đúng sự phải trái ở người ta, thì trước phải biết đúng sự phải trái của mình. Nếu không biết sự phải trái ở mình, thì chắc không thể nhận rõ người cán bộ tốt hay xấu”²⁴, “phải sửa những khuyết điểm của mình, mình càng ít khuyết điểm thì cách xem

24. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.277

xét cán bộ càng đúng”²⁵. Đánh giá cán bộ phải dựa trên quan điểm toàn diện, xem xét đầy đủ các mặt: năng lực công tác (trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ), phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị, “không nên chỉ xét ngoài mặt, chỉ xét một lúc, một việc, mà phải xét kỹ cả toàn bộ công việc của cán bộ”²⁶; đánh giá đúng cán bộ để biết ai là cán bộ tốt, ai là cán bộ kém, để phát hiện cái hay của họ mà khuyến khích, phát huy, nhìn ra cái dở của họ mà tìm cách giúp đỡ khắc phục. Trên cơ sở đó đề bố trí, sử dụng, đề bạt đúng cán bộ.

Để đánh giá đúng cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu phải tiến hành thường xuyên, quyết không nên chập nhật vì Người cho rằng, mọi sự vật, hiện tượng đều không ngừng biến đổi, cán bộ cũng như vậy: “Có người khi trước theo cách mạng mà nay lại phản cách mạng;

25. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.278

26. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.278

một người cán bộ khi trước có sai lầm, không phải vì thế mà sai lầm mãi, cũng có cán bộ đến nay chưa bị sai lầm, nhưng chắc gì sau này không phạm sai lầm; quá khứ, hiện tại và tương lai của mọi người không phải luôn giống nhau”²⁷; “mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cũng lòi ra”²⁸.

Đánh giá cán bộ phải khách quan, công tâm, minh bạch, không hẹp hòi, định kiến cá nhân; phải dựa vào tập thể và nhân dân, phát huy dân chủ, nắm bắt dư luận xã hội, kết hợp nhiều nguồn thông tin để phân tích, chọn lọc mới đảm bảo thực chất và hiệu quả.

Thực tiễn công tác cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh đã làm toát lên tư tưởng, quan điểm của Người trong đánh giá, sử dụng cán

27. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.278

28. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.274

bộ, nhất là đối với cán bộ cấp chiến lược. Ví như khi lựa chọn Phó Thủ tướng, sau khi xem xét quá trình công tác, ưu khuyết điểm của từng đồng chí được giới thiệu, cuối cùng Chủ tịch Hồ Chí Minh đã quyết định chọn đồng chí Đỗ Mười. Nhưng trước khi chọn, Bác trao đổi, bàn bạc với đồng chí Phạm Văn Đồng và bảo rằng “nhưng để Bác hỏi thêm sức khỏe của chú ấy như thế nào”. Người cũng đã tổ chức một buổi gặp mặt với đồng chí Đỗ Mười, nhưng không nhắc gì đến ý định chọn đồng chí làm Phó Thủ tướng, chỉ hỏi thăm về kế hoạch đối phó với âm mưu mới của địch, việc chi viện cho chiến trường miền Nam, đời sống của cán bộ chiến sĩ và căn dặn một số công việc khác. Từ năm 1969, đồng chí Đỗ Mười làm Phó Thủ tướng Chính phủ, đồng thời đảm đương nhiều trọng trách lớn như Chủ nhiệm Ủy ban Kiến thiết cơ bản Nhà nước, Bộ trưởng Bộ Xây dựng, Phó Chủ tịch Hội đồng chi viện tiền tuyến Trung ương và chống

phong tỏa cảng Hải Phòng, đã dành nhiều công sức, trí tuệ, thường xuyên trực tiếp và kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc trong công tác chống chiến tranh phá hoại, củng cố, xây dựng cơ sở vật chất cho chủ nghĩa xã hội, chi viện cho chiến trường miền Nam, góp phần quan trọng vào thắng lợi của sự nghiệp kháng chiến chống Mỹ, cứu nước, giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

Những nguyên tắc cơ bản, bao trùm, xuyên suốt trong việc xem xét, đánh giá cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh là những bài học vẫn còn nguyên tính thời sự, có ý nghĩa lý luận và thực tiễn sâu sắc trong công cuộc xây dựng và chỉnh đốn Đảng hiện nay.

3. Phải khéo dùng cán bộ

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhắc nhở: “Cố nhiên việc hay hay dở, một phần do cán bộ đủ năng lực hay không. Nhưng một phần cũng do cách lãnh đạo đúng hay không...”

Lãnh đạo khéo, tài nhỏ có thể hóa ra tài to. Lãnh đạo không khéo, tài to cũng hóa ra tài nhỏ”²⁹.

Khéo dùng cán bộ thể hiện việc bố trí đúng người, đúng việc, vì việc mà bố trí người. Người căn dặn: “Người đời ai cũng có chỗ hay chỗ dở. Ta phải dùng chỗ hay của người và giúp người khắc phục chỗ dở. Dùng người cũng như dùng gỗ. Người thợ khéo thì gỗ to, nhỏ, thẳng, cong đều tùy chỗ mà dùng được”³⁰. Người phê bình: “Thường chúng ta không biết tùy tài mà dùng người. Thí dụ: thợ rèn thì bảo đi đóng tủ, thợ mộc thì bảo đi rèn dao. Thành thử hai người đều lúng túng. Nếu biết tùy tài mà dùng người thì hai người đều thành công”³¹.

29. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.280

30. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.72

31. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.274

Khéo dùng cán bộ thể hiện ở chỗ biết kết hợp các thế hệ cán bộ một cách đúng đắn. Người dạy, trong đội ngũ cán bộ của Đảng có cán bộ già, có cán bộ trẻ. Cán bộ già là vốn quý của Đảng, họ có kinh nghiệm về mặt lãnh đạo, được rèn luyện, thử thách nhiều trong thực tế đấu tranh... Cán bộ trẻ tuy chưa có một số ưu điểm như cán bộ già, nhưng họ lại hăng hái, nhạy cảm với cái mới, chịu khó học tập, nên tiến bộ rất nhanh.

Khéo dùng cán bộ thể hiện ở trọng dụng nhân tài cả trong và ngoài Đảng. Theo Người, bất kỳ ai, có khả năng, đủ tiêu chuẩn, cần cho nhu cầu của cách mạng là phải dùng..., vì Đảng ta là Đảng của giai cấp, đồng thời cũng là của dân tộc.

Khéo dùng cán bộ là phải mạnh dạn đề bạt những cán bộ trẻ có đủ tiêu chuẩn và có triển vọng vào các cương vị lãnh đạo, quản lý.

Khéo dùng cán bộ còn có nghĩa là phải tin tưởng vào cán bộ, tạo điều kiện, cơ hội

để khuyến khích họ phát huy dân chủ và tinh thần trách nhiệm của mình; khi giao việc cho cán bộ thì cần chỉ đạo, trao đổi rõ ràng, đầy đủ, những vấn đề đã quyết định rồi, thả cho họ làm, động viên, khuyến khích họ mạnh dạn thực hiện.

Việc lựa chọn cán bộ phải dựa theo các tiêu chí: “những người đã tỏ ra rất trung thành và hăng hái trong công việc, trong lúc đấu tranh; Những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân chúng... Những người có thể phụ trách giải quyết các vấn đề, trong những hoàn cảnh khó khăn... Khi thất bại không hoang mang, khi thắng lợi không kiêu ngạo. Khi thi hành các nghị quyết kiên quyết, gan góc không sợ khó khăn; Những người luôn luôn giữ đúng kỷ luật”³².

Với tầm nhìn chiến lược, quan điểm đúng đắn, Chủ tịch Hồ Chí Minh là một tấm gương

32. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.275

lớn, mẫu mực về khéo dùng cán bộ và trọng dụng nhân tài trong xây dựng bộ máy Đảng, Nhà nước; nhờ đó mà Bác và Chính phủ đã thu hút được rất nhiều nhân sĩ, trí thức yêu nước tham gia vào sự nghiệp kháng chiến, kiến quốc ngay từ những ngày đầu vô cùng gian khổ, khó khăn của chính quyền cách mạng còn non trẻ. Ngay sau thành công của Cách mạng tháng Tám, khi thành lập Chính phủ, dù còn nhiều ý kiến khác nhau, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn sẵn sàng sử dụng những người từng làm việc trong chính quyền cũ; trong đó, có thể kể đến việc Người đã thuyết phục cụ Huỳnh Thúc Kháng, một bậc chí sĩ “học hành rất rộng, chí khí rất bền, đạo đức rất cao”, từng là Viện trưởng Viện dân biểu Trung Kỳ ra tham chính và giao cho cụ làm Bộ trưởng Bộ Nội vụ. Đặc biệt, sự kiện Chủ tịch Hồ Chí Minh ủy nhiệm Huỳnh Thúc Kháng làm Quyền Chủ tịch nước³³ trong thời gian Bác

33. Sắc lệnh số 82, ngày 29/5/1946

thực hiện chuyển công tác ở Pháp, với lời dặn “mong cụ dĩ bất biến ứng vạn biến”, đã khẳng định sự trọng thị và tín nhiệm tuyệt đối của Người đối với cụ Huỳnh. Việc lựa chọn một người không phải đảng viên Đảng Cộng sản đảm nhiệm vị trí đứng đầu Nhà nước đã cho thấy tư duy chính trị sắc sảo, tầm nhìn, bản lĩnh của Bác, khắc họa rõ nét tư tưởng Hồ Chí Minh về sử dụng cán bộ: phải tin mới dùng, đã dùng thì phải tin. Đáp lại sự tin tưởng, kì vọng của Bác, cụ Huỳnh chưa một lần từ chối bất cứ cương vị, trọng trách, nhiệm vụ nào mà Bác giao phó, sẵn sàng phụng sự Tổ quốc, phục vụ đồng bào, đem lại những đóng góp to lớn trong thời điểm vận mệnh dân tộc đứng trước tình thế “ngàn cân treo sợi tóc”, trở thành biểu tượng của khối đoàn kết dân tộc. Tài năng, uy tín, sự cống hiến của cụ Huỳnh Thúc Kháng chính là biểu hiện sinh động, minh chứng rõ nét của nghệ thuật dụng nhân, tư tưởng sẵn sàng trọng dụng nhân tài ngoài Đảng để góp

sức vào công cuộc bảo vệ và xây dựng đất nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

4. Phải “có gan cất nhắc cán bộ”

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người làm công tác cán bộ phải có gan đề bạt, cất nhắc cán bộ, Người coi đây là một nghệ thuật, là khâu trung tâm của công tác cán bộ. Cán bộ nào cũng có mặt mạnh, mặt yếu, nếu sử dụng đúng sẽ phát huy mặt mạnh của cán bộ, thúc đẩy phong trào và hạn chế được mặt yếu của họ. Có gan cất nhắc cán bộ tức là phải mạnh dạn đề bạt, bổ nhiệm cán bộ vào các cương vị cần thiết đáp ứng yêu cầu cách mạng đề ra; người cán bộ được cất nhắc có thể còn có điểm yếu, song phải biết được khuyết điểm của họ để sau khi cất nhắc tiếp tục giúp đỡ họ tiến bộ; có gan cất nhắc là không sợ người cất nhắc sẽ vượt mình.

Hồ Chí Minh cho rằng, cất nhắc cán bộ là một công tác cần kíp, nhưng phải làm cho đúng, “biết rõ cán bộ, mới có thể cất nhắc cán

bộ một cách đúng mực”³⁴. Có gan cất nhắc cán bộ không có nghĩa là làm nóng vội, làm liều, làm ẩu, càng không vì danh lợi của mình mà cất nhắc cán bộ. Người căn dặn: cất nhắc cán bộ phải vì công tác, vì tài năng, vì cổ động cho đồng chí khác thêm hăng hái, “khi cất nhắc một cán bộ, cần phải xét rõ người đó có gần gũi quần chúng, có được quần chúng tin cậy và mến phục không. Lại phải xem người ấy xứng với việc gì. Nếu người có tài mà dùng không đúng tài của họ, cũng không được việc. Nếu cất nhắc không cẩn thận, không khỏi đem người bô lô ba la, chỉ nói mà không biết làm, vào những địa vị lãnh đạo. Như thế rất có hại”³⁵

Người đặc biệt nhấn mạnh, trước khi đề bạt, cất nhắc cán bộ phải xem xét, đánh giá phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, các mối quan hệ của họ trong quá trình công tác,

34. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.282

35. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.274

những ưu, nhược điểm mà đề bạt, cất nhắc họ một cách công tâm, khách quan, “nếu vì lòng yêu ghét, vì thân thích, vì nể nang, nhất định không ai phục, mà gây nên mối lôi thôi trong lòng Đảng. Như thế là có tội với Đảng, có tội với đồng bào”³⁶.

Người còn nhắc nhở, đối với cán bộ, chẳng những phải xem xét rõ ràng, cẩn thận, chính xác trước khi cất nhắc, mà sau khi cất nhắc phải giúp đỡ, khuyên răn họ, vun trồng năng lực, lòng tự tin, tự trọng của họ; cất nhắc cán bộ, không nên làm như “giã gạo”, “khi họ sai lầm thì đẩy xuống, chờ lúc họ làm khá, lại cất nhắc lên; một cán bộ bị nhắc lên thả xuống ba lần như thế là hỏng cả đời”³⁷.

Một trong những quyết định mang tính lịch sử của Chủ tịch Hồ Chí Minh chính là việc lựa chọn Võ Nguyên Giáp, một nhà giáo dạy

36. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.281

37. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.282

lịch sử, làm người phụ trách quân sự, đảm nhiệm việc thành lập và chỉ huy Đội Việt Nam Tuyên truyền Giải phóng quân (tiên thân của Quân đội nhân dân Việt Nam). Chặng đường đầy gian nan và thử thách, vinh quang và hào hùng gắn liền với những chiến công, kỳ tích của cách mạng Việt Nam luôn ghi dấu “cái gan” của Bác trong việc trọng dụng, cất nhắc, rèn luyện Đại tướng Võ Nguyên Giáp. Năm 1946, Võ Nguyên Giáp, 35 tuổi, được Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh trao chức vụ Tổng Tư lệnh Quân đội kiêm Bí thư Tổng quân ủy. Ngày 28/5/1948, tại buổi lễ phong quân hàm cho cán bộ, chỉ huy quân đội³⁸, Bác Hồ đã trao Sắc lệnh³⁹ quyết định phong quân hàm

38. Đồng chí Nguyễn Bình Bác được trao quân hàm Trung tướng; Các đồng chí Nguyễn Sơn, Lê Thiết Hùng, Chu Văn Tấn, Hoàng Sâm, Hoàng Văn Thái, Lê Hiến Mai, Văn Tiến Dũng, Trần Đại Nghĩa, Trần Tử Bình được phong quân hàm Thiếu tướng; Một số cán bộ cấp Cục hoặc Chỉ huy các Liên khu được phong quân hàm cấp Đại tá.

39. Sắc lệnh 110-SL, Ký ngày 20/1/1948

Đại tướng cho đồng chí Võ Nguyên Giáp với lời dặn “đề chú điều khiển binh sĩ làm tròn sứ mạng mà quốc dân phó thác cho”. Ngay sau khi sự kiện phong tướng được công bố, trả lời phỏng vấn của phóng viên nước ngoài về việc tại sao cùng lúc lại phong nhiều tướng, tá như vậy và việc phong cấp dựa trên tiêu chuẩn nào, Người đã hóm hỉnh trả lời rằng “đánh thắng đại tá phong đại tá, đánh thắng thiếu tướng phong thiếu tướng, đánh thắng trung tướng phong trung tướng, đánh thắng đại tướng phong đại tướng”. Thực tiễn lịch sử đã chứng minh niềm tin, sự trọng dụng của Bác dành cho người chỉ huy xuất sắc của một quân đội quyết chiến, quyết thắng, trung thành tuyệt đối với Đảng và nhân dân là hoàn toàn đúng đắn. Từ một nhà giáo, nhà báo đến một Đại tướng Võ Nguyên Giáp, nhà chiến lược, chiến thuật và hậu cần kiệt xuất, người xây dựng, rèn luyện nên quân đội cách mạng anh hùng, là dấu gạch nối đặc biệt của

lịch sử, chứa đựng đầy đủ, sinh động nhất tư tưởng, quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ.

5. Phải yêu thương, chăm sóc, bảo vệ cán bộ

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn xác định cán bộ là tài sản vô giá của Đảng, cách mạng và của dân tộc: “không phải vài ba tháng hoặc vài ba năm, mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu năm mới được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ. Vì vậy, Đảng phải thương yêu cán bộ”⁴⁰. Người nhấn mạnh, mất mát cán bộ là tổn thất lớn cho cách mạng, chính vì thế, chúng ta phải coi trọng cán bộ, phải hết lòng thương yêu, chăm lo bồi dưỡng, gìn giữ cán bộ; đặc biệt, phải chăm lo giữ gìn cán bộ cũ, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ mới.

40. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.282-283

Người quan niệm học tập là công việc suốt đời của mỗi người, bất kì cán bộ nào còn làm cách mạng còn phải học tập, chỉ có như vậy mới hoàn thành được nhiệm vụ, mới đáp ứng được nhu cầu ngày càng phát triển của sự nghiệp cách mạng. Chính vì thế, “thương yêu là giúp họ học tập thêm, tiến bộ thêm”⁴¹, Đảng, Nhà nước phải hết lòng chăm lo, tạo điều kiện cho cán bộ học tập, tiến bộ và trưởng thành.

Chủ tịch Hồ Chí Minh xác định, yêu thương cán bộ là luôn phải chú ý, quan tâm đến công tác của cán bộ, tạo điều kiện cho cán bộ phát huy khả năng chủ động, sáng tạo, thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao, “phải luôn chú ý đến công tác của họ, kiểm thảo họ. Hễ thấy khuyết điểm thì giúp cho họ sửa chữa ngay, để vun trồng cái thói có gan phụ trách,

41. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 283

cả gan làm việc của họ”⁴². Đồng thời, Người nêu rõ, yêu thương cán bộ còn biết động viên, khích lệ cán bộ khi họ có thành tích, phân tích giúp họ khi có khuyết điểm, để họ có tinh thần hăng hái, ý chí, quyết tâm vượt khó khăn, để đi đến chỗ “bại cũng không nản, thắng cũng không kiêu”. Người đặc biệt nhấn mạnh “người đòi ai cũng có khuyết điểm. Có làm việc thì có sai lầm. Chúng ta không sợ có sai lầm và khuyết điểm, chỉ sợ không chịu cố gắng sửa chữa sai lầm và khuyết điểm”⁴³; vì vậy, đối với cán bộ mắc sai lầm, ta quyết không nên nhìn nhận rằng họ muốn như thế mà công kích họ, ngược lại, chúng ta phải giải thích rõ ràng, làm cho họ thấy sai lầm đó, phải có thái độ thân thiết, động viên, giúp đỡ họ sửa chữa.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, yêu thương, bồi dưỡng cán bộ phải có phương pháp đúng.

42. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 283

43. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 283

Đảng hết lòng yêu thương, chăm lo bồi dưỡng cán bộ nhưng “thương yêu không phải là vô về, nuông chiều, thả mặc”⁴⁴, phải quản lý cán bộ chặt chẽ, duy trì kỷ luật nghiêm minh, nhất là với cán bộ cao cấp, bởi nếu nuông chiều, thả mặc cán bộ sẽ sinh ra chủ quan, tự kiêu, tự phụ, vô kỷ luật, dễ hư hỏng về phẩm chất đạo đức, vi phạm nguyên tắc, gây tác hại khôn lường cho sự nghiệp cách mạng.

Với Chủ tịch Hồ Chí Minh thương yêu cán bộ là phải chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần cho bản thân cán bộ và gia đình họ, phải “giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn sinh hoạt, ngày thường thì điều kiện dễ chịu, khi đau ốm được chăm nom, gia đình họ khỏi khốn quẫn”⁴⁵. Người thường xuyên nhắc nhở các cơ quan, đơn vị phải tùy hoàn cảnh mà giúp đỡ cán bộ của mình.

44. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 283

45. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.5, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 283

Tình thương yêu cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ dừng lại ở những quan điểm, bài nói, bài viết, mà thấm đẫm, in dấu trong cuộc sống hằng ngày của Người. Với cương vị là người đứng đầu đất nước, mặc dù bận trăm công ngàn việc, nhưng Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn luôn quan tâm đến đời sống sinh hoạt của cán bộ, chiến sĩ từ những điều nhỏ nhất. Đến thăm các nhà máy, xí nghiệp, Bác quan tâm đến chỗ ở, bếp ăn và căn dặn các đồng chí cán bộ, lãnh đạo phải chú ý hơn đến nơi ăn ở sinh hoạt của công nhân. Khi thấy các chiến sĩ cảnh vệ tại Bắc Bộ Phủ ngủ dưới nhà bị nóng, Người đã bảo anh em lên tầng trên nằm cho thoáng mát; nhưng có một hôm các chiến sĩ vật nhau làm vỡ mặt đá chiếc bàn cẩm thạch, do vậy mà bị người phụ trách không cho ngủ ở đó nữa. Sau này, vì không thấy các anh em chiến sĩ ngủ ở phòng khách nên Hồ Chủ tịch đã gọi đồng chí Thứ trưởng Bộ Nội vụ đến hỏi chuyện, sau khi biết rõ lí do, Người nói: “cái bàn quý hay chiến sĩ

quý? Vỡ thì thôi hoặc mua cái khác. Có điều là nên dặn các chú ấy phải chú ý giữ gìn của công. Cứ mở cửa cho các chú ấy ngủ”. Bác đã yêu thương, chăm sóc cán bộ từ chính những điều bình dị.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về yêu thương cán bộ có ý nghĩa lý luận và thực tiễn sâu sắc, đây là điểm đặc biệt thể hiện tính nhân văn sâu sắc trong tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác cán bộ. Với tình yêu thương ấy, cả cuộc đời mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hết lòng chăm lo giáo dục, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành, trong đó đặc biệt quan tâm đến đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ và cán bộ dân tộc thiểu số. Nói chuyện tại Hội nghị Tổng kết cuộc vận động hợp tác hóa nông nghiệp, phát triển sản xuất, kết hợp hoàn thành cải cách dân chủ ở miền núi, ngày 8/10/1961, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhắc nhở phải chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, cất nhắc cán bộ miền núi: “cố nhiên cán bộ người Kinh phải giúp đỡ anh em cán

bộ địa phương, nhưng phải làm sao cho cán bộ địa phương tiến bộ, để anh em tự quản lý lấy công việc ở địa phương, chứ không phải bao biện làm thay”⁴⁶.

Chủ tịch Hồ Chí Minh, lãnh tụ vĩ đại của dân tộc Việt Nam đã đi xa nhưng di sản mà Người để lại cho Đảng, cho nhân dân ta vô cùng to lớn. Tư tưởng và quan điểm của Bác về công tác cán bộ là bài học vô giá để chúng ta có những chủ trương, chính sách đúng, trúng và hiệu quả trong xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược của Đảng ta hiện nay.

46. Hồ Chí Minh: Toàn tập, t.10, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, tr. 418

*Phần thứ hai***VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC,
PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH
TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
CỦA ĐẢNG BỘ TỈNH PHÚ YÊN
ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ
TRONG TÌNH HÌNH MỚI****I. Quan điểm, chủ trương của Đảng
về cán bộ và công tác cán bộ**

Đảng ta nhận thức: Cán bộ và công tác cán bộ giữ vai trò hết sức quan trọng trong sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc. Ngay sau khi Đảng thành lập ngày 3/2/1930, ngày 14/10/1930, tại Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Trung ương khai mạc ở Hương Cảng (Trung Quốc), đã thông qua Luận cương chính trị và các văn kiện quan trọng của Đảng, trong đó có việc quyết định thành lập Bộ Tổ chức, tiền thân của Ban Tổ chức Trung ương ngày nay để đảm trách công

tác tổ chức xây dựng Đảng, trong đó có nhiệm vụ quan trọng là thực hiện công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp.

Từ đó cho đến nay, Đảng ta luôn quan tâm đến công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đề ra nhiều chủ trương, chính sách nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng trong từng giai đoạn lịch sử. Qua các kỳ đại hội và hội nghị Trung ương, vấn đề cán bộ và công tác cán bộ luôn được Đảng ta đề cập. Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư các khóa đã ban hành nhiều chỉ thị, nghị quyết, quyết định, quy định, kết luận, báo cáo... liên quan đến vấn đề cán bộ nói chung và cán bộ của một số ngành, cơ quan, lĩnh vực cụ thể nói riêng. Các văn bản nêu bật thực trạng đội ngũ cán bộ, công tác cán bộ trong các giai đoạn khác nhau, đồng thời đề ra mục tiêu, giải pháp để nâng cao hiệu quả hoạt động của cán bộ các cấp.

Thực tiễn cách mạng Việt Nam hơn 90 năm qua cho thấy, mỗi giai đoạn, thời kỳ cách mạng cần có một đội ngũ cán bộ thích ứng, có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Trong thời kỳ đổi mới, đòi hỏi cán bộ càng phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, tư duy rộng, năng lực chuyên môn cao... Đại hội VI của Đảng đã khẳng định *“Đổi mới cán bộ lãnh đạo các cấp là mắt xích quan trọng nhất mà Đảng ta phải nắm chắc để thúc đẩy những cuộc cải cách có ý nghĩa cách mạng”*. Các kỳ đại hội sau này của Đảng đều khẳng định lại vị trí và tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ. Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3, khóa VIII về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước, Đảng ta xác định: *“Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng”*.

Từ Đại hội X đến nay, trước những chuyển biến nhanh chóng của thời cuộc, vấn đề cán bộ và công tác cán bộ được Đảng ta đặc biệt chú trọng. Nhiều chủ trương, chính sách, biện pháp quyết liệt đã được ban hành và triển khai thực hiện, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cấp chiến lược “vừa hồng vừa chuyên”, ngang tầm nhiệm vụ. Hội nghị Trung ương 7, khóa XII ban hành Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Nghị quyết đã đánh giá kết quả sau hơn 20 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 3, khóa VIII về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và tiếp tục khẳng định: *Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ*

quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, phải được tiến hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững.

Báo cáo chính trị Đại hội XIII của Đảng tiếp tục nhấn mạnh: *Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Hoàn thiện thể chế, quy định về công tác cán bộ, tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí, cơ chế đánh giá cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ, trước hết là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, năng lực nổi bật, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung, có uy tín cao và thực hiện sự tiên phong gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết.*

Xây dựng quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; thực hiện tốt quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; xử lý nghiêm minh, đồng bộ kỷ luật đảng, kỷ luật hành chính và xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ có vi phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách tạo động lực cho cán bộ phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc. Coi trọng và làm tốt công tác bảo vệ cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ. Kiên quyết phòng, chống các biểu hiện bè phái, “lợi ích nhóm” và lợi dụng các phương tiện thông tin đại chúng để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ làm mất đoàn kết nội bộ.

Bên cạnh công tác xây dựng cán bộ, Đảng ta đặc biệt quan tâm đến công tác phòng chống những thói hư, tật xấu của cán bộ.

Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, với tinh thần kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị 06 (khóa X), Chỉ thị 03 (khóa XI), Chỉ thị 05 (khóa XII) và Kết luận 01 (khóa XIII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các Quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về

việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; triển khai quyết liệt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí... Đồng thời, Đảng ta cũng coi trọng công tác khuyến khích, bảo vệ cán bộ đã ban hành Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung...

II. Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

1. Thực trạng và định hướng xây dựng đội ngũ cán bộ

Xác định tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, những năm qua, Tỉnh ủy

và các cấp ủy trong toàn Đảng bộ tỉnh đã đề ra nhiều chủ trương, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ, xác định vị trí việc làm; đổi mới nội dung, phương pháp, cách làm, tuân thủ nguyên tắc *“Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ”*, đạt được những kết quả tích cực. Công tác tuyển dụng được thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, cơ bản bảo đảm đúng quy định của pháp luật. Chính sách thu hút cán bộ được các cấp, các ngành quan tâm, tạo điều kiện. Công tác đánh giá cán bộ có sự đổi mới về phương pháp và có bước chuyển biến, dần đi vào thực chất. Quy hoạch cán bộ được tiến hành định kỳ và đồng bộ ở cả ba cấp, đảm bảo số lượng, cơ cấu theo quy định. Công tác đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật kiến thức mới được quan tâm, góp phần nâng cao trình độ và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ. Công tác luân chuyển cán bộ được chú trọng, nhất là đối với

cán bộ trẻ, từng bước thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo chủ chốt không phải người địa phương. Công tác bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ được thực hiện đúng quy trình, quy định, chặt chẽ, đúng người, đúng việc. Chế độ, chính sách đối với cán bộ được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ; kiểm tra, giám sát về tổ chức, cán bộ được tăng cường, đi vào nền nếp...

Tuy nhiên, cơ cấu, chất lượng đội ngũ cán bộ của tỉnh hiện nay còn hạn chế, bất cập; tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ, chưa đảm bảo tính kế thừa, hằng hực cán bộ còn xảy ra ở nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương. Thiếu nhân lực và cán bộ giỏi ở một số ngành, lĩnh vực khoa học công nghệ, giáo dục, du lịch, dịch vụ, nông nghiệp, y tế. Năng lực của đội ngũ cán bộ chưa đồng đều, thiếu tính chuyên nghiệp, nhiều trường hợp bố trí việc làm không đúng chuyên môn, sở trường; khả năng

ngiên cứu chuyên sâu, tham mưu, dự báo, triển khai nhiệm vụ và tinh thần trách nhiệm hạn chế; trình độ ngoại ngữ chưa đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế hoặc tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng có yếu tố nước ngoài. Một số cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, thiếu khát vọng cống hiến, năng lực yếu kém, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh và quan điểm chỉ đạo của Đảng về tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra nhiệm vụ và giải pháp: Tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ; thực hiện tốt quy định về kiểm soát quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ. Tập trung chăm lo công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức,

nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở các cấp, các ngành có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ. Tiếp tục nghiên cứu xây dựng, bổ sung, sửa đổi, ban hành quy định, quy chế về công tác cán bộ phù hợp điều kiện, tình hình thực tiễn, đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ trong từng giai đoạn. Thực hiện quyết liệt chủ trương tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Nghiên cứu, thực hiện thí điểm một số chủ trương mới trong công tác tổ chức bộ máy, cán bộ.

Cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, ngày 02/7/2021, Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động số 07-CTr/TU về *tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*. Mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ có số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, đảm bảo tính

kế thừa và phát triển, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; có bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; có phẩm chất đạo đức trong sáng; có kiến thức, tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo, hành động vì lợi ích chung, là hạt nhân của sự đoàn kết; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có uy tín cao, có năng lực lãnh đạo quản lý, trình độ chuyên môn đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định.

Các cấp ủy trong toàn tỉnh triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII *về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự*

chuyên hóa”, với mục tiêu đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng; hiệu lực, hiệu quả hoạt động Nhà nước; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”; kết hợp chặt chẽ, hài hòa giữa “xây” và “chống”, xây là nhiệm vụ cơ bản, chiến lược, lâu dài, chống là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, thường xuyên. Tạo bước phát triển mới của Đảng về trí tuệ, bản lĩnh chính trị, thực sự là đạo đức, là văn minh, ngày càng gắn bó mật thiết với nhân dân, ngày càng được nhân dân tin tưởng; đủ uy tín và năng lực lãnh đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Công tác tuyển dụng, thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Công tác cán bộ gồm nhiều khâu: Tuyển chọn, đào tạo, huấn luyện, đánh giá, sử dụng và chính sách cán bộ. Đó là các khâu liên hoàn, trong đó việc lựa chọn cán bộ là khâu đầu tiên và rất quan trọng; trên cơ sở các quy định của Trung ương về tuyển dụng công chức, viên chức, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã ban hành các văn bản tuyển dụng nhằm bổ sung đội ngũ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị; việc tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đúng pháp luật; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm; bảo đảm tính cạnh tranh.

Việc tuyển dụng thu hút, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải thực hiện theo đúng quy định bảo đảm đồng bộ, liên thông giữa hệ

thống văn bản của Đảng với các văn bản quy định đúng pháp luật hiện hành; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong tuyển dụng công chức, viên chức theo phân cấp quản lý cán bộ. Triển khai mở các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn. Xây dựng các chế độ, chính sách về đãi ngộ, thu hút nhân lực, đặc biệt đội ngũ chuyên gia, cán bộ khoa học, quản lý, người có trình độ cao trên các lĩnh vực tinh đang cần. Xây dựng cơ chế đặc thù thực hiện thí điểm một số đột phá trong thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Công tác đánh giá, bố trí, sử dụng, quy hoạch cán bộ; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị chỉ đạo, tổ chức việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ hằng năm. Nội dung kiểm điểm, đánh giá cán bộ

phải gắn với kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định số 397-QĐ/TU, ngày 20/7/2021 của Tỉnh ủy về *trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu các cấp, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh*. Việc kiểm điểm, đánh giá phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng thẩm quyền, đảm bảo chất lượng. Trên cơ sở kết quả đánh giá cán bộ, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xem xét bố trí, sắp xếp, luân chuyển, điều động, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng và điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ phù hợp. Trong công tác quy hoạch cán bộ cần thực hiện nghiêm túc, tránh tình trạng quy hoạch mang tính hình thức; phải đảm bảo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ

cán bộ đưa vào quy hoạch được nâng lên; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số, cơ cấu về độ tuổi, giãn cách các độ tuổi đảm bảo theo yêu cầu.

Tập trung thực hiện các giải pháp đột phá đề rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ, trên cơ sở coi trọng hiệu quả công tác và kinh nghiệm thực tiễn, bằng cấp chuyên môn được đào tạo, năng lực, sở trường của cán bộ, nhất là cán bộ trẻ; đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ, chủ động chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận; lựa chọn, trọng dụng cán bộ có năng lực nổi trội...

Tập trung thực hiện quyết liệt việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, trong đó chú trọng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị tránh trùng lặp, chồng chéo, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW,

ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung Đảng khóa XII và Kế hoạch số 53-KH/TU, ngày 05/3/2018 của Tỉnh ủy “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung Đảng khóa XII và Kế hoạch số 58-KH/TU, ngày 11/4/2018 của Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Phú Yên.

4. Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, phong cách, đề cao trách nhiệm nêu gương cho đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu; nêu cao tinh thần ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển tỉnh Phú Yên phồn vinh, hạnh phúc

Chú trọng tổ chức quán triệt, học tập nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ về nội

dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tư tưởng Hồ Chí Minh cùng với chủ nghĩa Mác - Lênin là nền tảng tư tưởng, kim chỉ nam cho hành động của Đảng. Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân.

Cán bộ, đảng viên thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, Quy định số 397-QĐ/TU, ngày 20/7/2021 của Tỉnh ủy về *trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu các cấp, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban*

Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về những điều đảng viên không được làm; Chỉ thị số 23-CT/TU, ngày 03/6/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Đề cao vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, nhất là người đứng đầu, trên cơ sở nguyên tắc “trên trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”. Thực hiện hiệu quả Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp phải có tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, hết lòng vì nước, vì dân; có phương pháp lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực

tiền, thật sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động lực và phát huy trí tuệ tập thể; luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ địa phương, bè phái trong công tác cán bộ. Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng, mẫu mực về nhân cách, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không tham nhũng, không bị chi phối bởi lợi ích nhóm, không để người nhà, người thân lợi dụng vị trí công tác để vụ lợi; gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm. Nghiêm túc tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh. Nâng cao tính chiến đấu, tính thuyết phục và hiệu quả trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thường xuyên bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, xây dựng đạo

đức, lối sống, phong cách theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho đội ngũ cán bộ nhất là thế hệ trẻ; phát huy vai trò nêu gương trong xây dựng ý chí, khát vọng phát triển bản thân, đơn vị, địa phương để khơi dậy khát vọng phát triển tỉnh Phú Yên phồn vinh, hạnh phúc.

5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cán bộ

Tiếp tục rà soát, bổ sung, ban hành, triển khai thực hiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, phù hợp quy định của Đảng, Nhà nước, liên thông giữa các cấp. Xây dựng phương pháp và bộ tiêu chí đánh giá cán bộ theo hướng gắn với thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, lấy chất lượng, hiệu quả, thời gian hoàn thành, sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu; thực hiện đánh giá cán bộ nghiêm túc, chặt chẽ. Đổi mới, tăng cường công tác quy hoạch

cán bộ, thực hiện nghiêm quan điểm, nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp quy hoạch; phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị, mở rộng dân chủ trong việc phát hiện nguồn cán bộ; triển khai công tác luân chuyển, điều động, tăng cường cán bộ ở các cấp, các ngành, các địa phương; chú trọng những địa bàn khó khăn, lĩnh vực trọng yếu để thử thách, rèn luyện cán bộ, nhất là đối với cán bộ trẻ. Thực hiện chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự trong công tác bố trí, bổ nhiệm cán bộ; kiên quyết không để lọt những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không bảo đảm tiêu chuẩn đảm nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý. Xây dựng, thực hiện đồng bộ, thống nhất chế độ, chính sách đối với cán bộ trên cơ sở các chính sách hiện hành của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Kiện toàn, bổ sung số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ

các cấp, các ngành; quan tâm tuyển chọn, coi trọng phẩm chất trong sáng, gương mẫu, tinh thông, chuyên nghiệp. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức, kỹ năng, xử lý tình huống cho cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ.

6. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ

Xây dựng và triển khai thực hiện thường xuyên các kế hoạch công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc và có biện pháp bảo vệ chính trị nội bộ hiệu quả trong tình hình mới. Chú trọng công tác thẩm định tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ làm công tác trọng yếu, cơ mật của Đảng và quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, kết nạp đảng viên. Tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ; thẩm định, thẩm tra kết luận về tiêu chuẩn chính trị thận trọng, khách quan, chặt chẽ, đúng quy định.

Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị. Chú trọng nắm bắt tình hình, dư luận trong nhân dân, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; chủ động phát hiện và giải quyết tốt nhất vấn đề chính trị hiện nay. Đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ theo Kế hoạch số 35-KH/TU, ngày 30/3/2017 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Quy định số 12-Qđi/TU, ngày 05/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thực hiện Kết luận 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa

XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Xây dựng và thực hiện nghiêm chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; kết hợp giữa “xây” và “chống”; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý nghiêm cán bộ sai phạm, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số

218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; xử lý kịp thời, đúng quy định các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng liên quan đến cán bộ.

*Phần thứ ba***GỢI Ý NỘI DUNG
SINH HOẠT, THẢO LUẬN TRONG
CHI BỘ, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ NĂM 2022**

1. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đạo đức của người cán bộ.

2. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về năng lực chuyên môn của người cán bộ.

3. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ.

4. Thảo luận những yêu cầu của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với Đảng ta trong công tác cán bộ.

5. Sự vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ở địa phương, cơ quan, đơn vị, nhất là việc tổ chức thực hiện

Chương trình hành động số 07-CTr/TU của Tỉnh ủy. Trong đó, tập trung thảo luận và liên hệ làm theo xung quanh các nội dung:

+ Thực trạng công tác cán bộ hiện nay nói chung.

+ Đánh giá thực trạng công tác cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

+ Công tác đánh giá, bổ nhiệm.

+ Vai trò tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ.

+ Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, bảo vệ cán bộ.

+ Tăng cường các biện pháp nhằm nâng cao đạo đức cách mạng, năng lực chuyên môn của cán bộ.

MỤC LỤC

	Trang
+ Lời giới thiệu	3
Phần thứ nhất:	5
TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH VỀ CÁN BỘ VÀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ	
I. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về đạo đức của người cán bộ	6
II. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về năng lực chuyên môn (tài) của người cán bộ	11
III. Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ	15
IV. Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu cần làm tốt công tác cán bộ	20

Phần thứ hai: 47

VẬN DỤNG TƯ TƯỞNG,
ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH
HỒ CHÍ MINH TRONG XÂY
DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CỦA
ĐẢNG BỘ TỈNH PHÚ YÊN ĐÁP
ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ
TRONG TÌNH HÌNH MỚI

I. Quan điểm, chủ trương của Đảng 47
về cán bộ và công tác cán bộ

II. Vận dụng tư tưởng, đạo đức, 54
phong cách Hồ Chí Minh về xây
dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ
tỉnh Phú Yên đáp ứng yêu cầu nhiệm
vụ trong tình hình mới

Phần thứ ba: 75

GỢI Ý NỘI DUNG SINH HOẠT,
THẢO LUẬN TRONG CHI BỘ,
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ NĂM 2022

Chịu trách nhiệm xuất bản

Đ/c BÙI THANH TOÀN

UVBTV, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Chịu trách nhiệm biên tập nội dung

Đ/c NGUYỄN VĂN SỰ

Phó trưởng Ban trực

Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Đ/c NGUYỄN THỊ HOÀI MY

Phó trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Biên soạn

Phòng Lý luận chính trị - Lịch sử Đảng

Trình bày bìa

ĐẶNG HỒNG THÁI

Trưởng phòng Lý luận chính trị

- Lịch sử Đảng

Chế bản in

Công ty cổ phần In - Thương mại Phú Yên

Chỉh sửa morat bản in

Phòng Lý luận chính trị - Lịch sử Đảng

In 6.000 cuốn, khổ 10x14,5cm,
tại Công ty cổ phần In - Thương mại Phú Yên
(396 Hùng Vương, TP. Tuy Hòa, tỉnh Phú Yên)