

*
Số 64 -KH/HU

KẾ HOẠCH

CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY

Thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU, ngày 02/7/2021 của Tỉnh ủy và Chương trình hành động số 08-CTr/HU, ngày 08/10/2020 của Huyện ủy

BAN TUYỂN GIÁO HUYỆN ỦY	
Số: 749	Ngày: 13/9/2021
ĐẾN	Chuyên: <i>phục vụ huyện ủy</i>
Lưu hồ sơ số:	

Thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU, ngày 02/7/2021 của Tỉnh ủy về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Công văn số 140-CV/TU, ngày 02/8/2021 về triển khai thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU của Tỉnh ủy;

Thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/HU, ngày 08/10/2020 của Huyện ủy về nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là sự nêu gương của người đứng đầu các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy và Huyện ủy, cụ thể như sau:

A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị.

2. Tổ chức tuyên truyền, học tập nghiêm túc, sâu sắc Chương trình hành động, thống nhất trong cán bộ, đảng viên về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình. Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý huyện, xã, thị trấn đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Căn cứ Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, xây dựng kế hoạch cụ thể, sát đúng, có trọng tâm, trọng điểm; phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm, thời gian hoàn thành cụ thể đối với từng nội dung bảo đảm thống nhất, đồng bộ; tạo chuyên biến tích cực, mạnh mẽ trong xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; sự nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc theo dõi nắm sát tình hình thực hiện, kịp thời kiến nghị những bất cập phát sinh.

B- NỘI DUNG

I- MỤC TIÊU THEO LỘ TRÌNH

1. Đến năm 2022

- Hoàn thành việc bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế đã ban hành và ban hành mới các quy định, quy chế về công tác cán bộ phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và thẩm quyền được giao; với đặc điểm, tình hình, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, làm cơ sở để thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu. Triển khai đồng bộ, có chất lượng các khâu trong công tác cán bộ: Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bố trí, sử dụng, kiểm tra, giám sát đối với cán bộ.

- Hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy, xác định vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, trong đó:

+ Tập trung hoàn thiện các quy định về tổ chức bộ máy, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị. Rà soát, hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị bảo đảm đồng bộ, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

+ Hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong từng cơ quan, đơn vị để làm cơ sở cho việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo ngành, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và rà soát trình độ, năng lực của cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

+ Về quy hoạch cán bộ, thực hiện nghiêm cơ cấu 03 độ tuổi trong quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; tỷ lệ cán bộ nữ từ 20% trở lên, cán bộ dưới 40 tuổi từ 15% trở lên, cán bộ người dân tộc phù hợp với đặc điểm của địa phương.

2. Đến năm 2024

100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn đại học; 100% cán bộ, 85% công chức cấp xã và 85% công chức, viên chức huyện được đào tạo trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, bồi dưỡng quản lý nhà nước theo ngành công chức, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ của ngành, bồi dưỡng kỹ năng công tác.

3. Đến năm 2025

- Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị huyện, các Tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, nhất là cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy quản lý có đủ số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển; có năng lực, kinh nghiệm, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Phấn đấu đạt một số chỉ tiêu sau:

+ Hoàn thành việc sắp xếp lại cán bộ phù hợp với kinh nghiệm, chuyên môn, sở trường.

+ Bố trí 60% Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND cấp xã không là người địa phương.

+ Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn phải có cán bộ nữ; tỷ lệ nữ Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, xã, thị trấn đạt từ 20 - 25%.

+ Từ 25% cán bộ, công chức huyện đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên.

- Đẩy mạnh công tác cử đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm; đạt một số chỉ tiêu sau:

+ 100% cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức theo ngạch, theo chức danh nghề nghiệp; ngoại ngữ, tin học phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh theo quy hoạch.

+ Đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị; bồi dưỡng quản lý nhà nước, chức danh nghề nghiệp bảo đảm đủ số lượng theo phân bổ của Tỉnh.

+ Trên 90% giáo viên các cấp học đạt chuẩn và trên chuẩn về trình độ chuyên môn; 100% viên chức ngành y tế được bồi dưỡng cập nhật về kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ và nâng cao tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân.

- Thu hút, cử đào tạo đạt chỉ tiêu 10 bác sỹ/1 vạn dân.

- Giữ vững 100% số thôn, khu phố thực hiện chủ trương bí thư chi bộ đồng thời trưởng thôn, khu phố.

II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế gắn với công tác cán bộ

1.1. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị thực hiện tốt công tác cán bộ nhằm tạo nguồn cán bộ ngay từ cơ sở. Chỉ đạo thực hiện bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, đúng quy trình, quy định các khâu trong công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.

1.2. Tập trung thực hiện quyết liệt và hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Kế hoạch số 53-KH/TU, ngày 05/3/2018, Kế hoạch số

58-KH/TU, ngày 11/4/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 93-KH/HU ngày 05/4/2018 và Kế hoạch số 98-KH/HU, ngày 14/5/2018 của Huyện ủy; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020 của Chính phủ, trong đó chú trọng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị tránh trùng lặp, chồng chéo, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện thí điểm các mô hình tổ chức mới theo hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh.

1.3. Tập trung rà soát, hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong từng cơ quan, đơn vị gắn với chủ trương sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả làm cơ sở cho việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm.

1.4. Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; kiên quyết đưa vào kế hoạch tinh giản biên chế đối với những trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định, dôi dư sau khi sắp xếp lại tổ chức bộ máy và không bố trí được công việc phù hợp.

2. Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, tạo nguồn cán bộ

Đề nghị cấp có thẩm quyền tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức huyện; tổ chức tuyển dụng viên chức, công chức cấp xã theo phân cấp bảo đảm kịp thời, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện nghiêm quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục theo Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức (đã được sửa đổi, bổ sung) và các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan có thẩm quyền. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong tuyển dụng công chức, viên chức. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

3. Hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách đãi ngộ, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao về công tác tại huyện theo chủ trương của Tỉnh.

4. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị, cập nhật kiến thức mới

4.1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ theo phân cấp quản lý.

Có kế hoạch cụ thể để tổ chức học tập, quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận

số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*.

4.2. Rà soát thực trạng, xác định cụ thể nhu cầu, phạm vi và lĩnh vực cần đào tạo, bồi dưỡng để làm căn cứ xây dựng kế hoạch tổng thể công tác đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021-2026 sát với nhu cầu thực tế đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ trong quy hoạch; gắn đào tạo với bố trí, sử dụng và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm.

4.3. Quản lý chặt chẽ công tác tuyển chọn, cử đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Không cử đi đào tạo những ngành, lĩnh vực không gắn với vị trí việc làm của cán bộ đang đảm nhận, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4.4. Triển khai mở các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; cử cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn.

- Xây dựng nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thiết thực, hiệu quả, tránh trùng lặp; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng, cập nhật kiến thức, kinh nghiệm xử lý tình huống.

- Xây dựng và thực hiện chương trình bồi dưỡng tiếng Anh cho cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và cán bộ các cơ quan, đơn vị có nhu cầu phục vụ công tác chuyên môn.

4.5. Kiện toàn, bổ sung đủ số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên Trung tâm chính trị huyện gắn với yêu cầu đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp giảng dạy; nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên kiêm chức.

5. Tập trung thực hiện giải pháp đột phá rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ

5.1. Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy quản lý, trên cơ sở coi trọng hiệu quả công tác và kinh nghiệm thực tiễn, chuyên môn được đào tạo, năng lực, sở trường để sắp xếp, bố trí lại phù hợp, kê cả cho thôi chức vụ; trường hợp cần thiết cử đi đào tạo lại, nhất là đối với cán bộ trẻ, khắc phục thực trạng chuyên môn không phù hợp. Đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ, chủ động chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận.

5.2. Tiến hành rà soát, đánh giá lại năng lực của đội ngũ cán bộ toàn huyện đồng thời kiên quyết sắp xếp, bố trí lại phù hợp với năng lực, sở trường, yêu cầu nhiệm vụ, khung năng lực của từng vị trí việc làm. Thí điểm thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng khi Trung ương, Tỉnh có hướng dẫn cụ thể.

5.3. Triển khai thực hiện cơ chế cạnh tranh vị trí việc làm và tiến tới bỏ chế độ “biên chế suốt đời” theo hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh.

6. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cán bộ

6.1. Rà soát, bổ sung, ban hành, triển khai thực hiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, phù hợp quy định của Đảng, Nhà nước, liên thông giữa các cấp. Xây dựng một số quy chế, quy định sau đây:

- Quy chế thống nhất quản lý công tác điều động, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị huyện theo yêu cầu nhiệm vụ, phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường của cán bộ, công chức, viên chức *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*.

- Quy định thống nhất quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*.

- Quy định về trách nhiệm, xử lý trách nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ thuộc diện Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*.

- Sửa đổi, bổ sung quy định về đánh giá cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ, Quy chế cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh huyện *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*.

- Quy định tiêu chuẩn chức danh đối với trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; viên chức quản lý trường học trên địa bàn huyện *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*.

6.2. Xây dựng phương pháp và bộ tiêu chí đánh giá cán bộ theo hướng gắn với thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, lấy chất lượng, hiệu quả, thời gian hoàn thành, sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu *(sau khi có hướng dẫn của tỉnh)*. Thực hiện đánh giá cán bộ nghiêm túc, chặt chẽ, tiến hành định kỳ hằng năm và trước khi quy hoạch, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; tăng cường các biện pháp kiểm tra, giám sát sau khi đánh giá; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch, cho thôi giữ chức vụ, bố trí công tác khác phù hợp đối với những cán bộ yếu kém về phẩm chất, năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ, tín nhiệm thấp.

6.3. Đổi mới, tăng cường công tác quy hoạch cán bộ, thực hiện nghiêm quan điểm, nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp quy hoạch cán bộ; phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị, mở rộng dân chủ trong việc phát hiện nguồn; chú trọng nguồn cán bộ có năng lực, uy tín, chuyên môn sâu, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

6.4. Tiếp tục đẩy mạnh và có kế hoạch cụ thể triển khai công tác luân chuyển, điều động cán bộ gắn với thực hiện chủ trương bố trí cán bộ không là người địa phương; chú trọng những địa bàn khó khăn, lĩnh vực trọng yếu để thử thách, rèn luyện cán bộ, nhất là đối với cán bộ trẻ.

6.5. Thực hiện chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự trong công tác bố trí, bổ nhiệm cán bộ; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý. Kiên quyết không để lọt những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không bảo đảm tiêu chuẩn đảm nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý.

6.6. Xây dựng, thực hiện đồng bộ, thống nhất chế độ, chính sách đối với cán bộ trên cơ sở các chính sách hiện hành của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương (*sau khi có hướng dẫn của tỉnh*). Nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng, bảo đảm nguyên tắc chính xác, công khai, công bằng, góp phần tạo động lực để cán bộ cống hiến, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

6.7. Kiện toàn, bổ sung số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ; quan tâm tuyển chọn, coi trọng phẩm chất trong sáng, gương mẫu, tinh thông, chuyên nghiệp. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức, kỹ năng, xử lý tình huống cho cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ.

7. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ

7.1. Xây dựng triển khai thực hiện thường xuyên các kế hoạch công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc và có biện pháp bảo vệ chính trị nội bộ hiệu quả trong tình hình mới. Chú trọng công tác thẩm định tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ làm ở cơ quan, đơn vị trọng yếu, cơ mật và quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, kết nạp đảng viên. Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị "*Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng*".

- Tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ; thẩm định, thẩm tra kết luận về tiêu chuẩn chính trị thận trọng, khách quan, chặt chẽ, đúng quy định. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

- Chú trọng nắm bắt tình hình, dư luận trong nhân dân, diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; chủ động phát hiện và giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay. Đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Quy định số 12-QĐi/TU, ngày 05/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Tăng cường quản lý và nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên ra nước ngoài, quan hệ, tiếp xúc với tổ chức, cá nhân người nước ngoài, nhất là cán bộ,

đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý khi ra nước ngoài công tác, học tập, du lịch, thăm thân, chữa bệnh.

7.2. Xây dựng và thực hiện nghiêm chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý huyện, cấp xã trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý vi phạm; phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “lợi ích nhóm”, thói quan liêu, vô cảm. Kiểm tra, xử lý kịp thời những sai sót, sai phạm trong công tác tổ chức, cán bộ đối với tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu; thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.

8. Phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ

8.1. Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư; xử lý kịp thời, đúng quy định các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng liên quan đến cán bộ.

8.2. Tổ chức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với từng đối tượng cán bộ một cách phù hợp. Tiếp nhận và xử lý kịp thời, hiệu quả những ý kiến phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân.

8.3. Tiếp tục thực hiện nghiêm chủ trương người đứng đầu cấp ủy các cấp định kỳ tiếp dân; bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư. Thực hiện việc phân công cán bộ, đảng viên phụ trách hộ gia đình nơi cư trú với các hình thức phù hợp để nắm chắc tình hình cơ sở, gắn bó mật thiết với Nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với Nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; đồng thời qua đó để Nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên.

9. Nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, các TCCS đảng trực thuộc, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện trong thực hiện nhiệm vụ

- Cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị phải có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, quan điểm đúng đắn, có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị, trung thực, liêm chính, nói đi đôi với việc làm, có thái độ cư xử đúng mực và phải luôn hoàn thiện mình.

- Có phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát, hiệu quả; thực sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động lực và phát huy trí tuệ tập thể. Chỉ đạo quyết liệt,

hiệu quả công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý công việc. Luôn hành động vì sự phát triển chung của xã hội, đặt lợi ích nhân dân lên trên lợi ích cá nhân, hết lòng phục vụ Nhân dân, phấn đấu vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

- Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng, mẫu mực về đạo đức, lối sống. Trong giao tiếp nơi công sở người đứng đầu phải có thái độ lịch sự, tôn trọng đồng nghiệp; ngôn ngữ giao tiếp phải chuẩn mực, rõ ràng, mạch lạc; phải lắng nghe ý kiến của đồng nghiệp; công tâm, khách quan khi nhận xét, đánh giá.

- Có ý thức tổ chức kỷ luật, gương mẫu chấp hành nội quy, quy chế cơ quan, giữ gìn sự đoàn kết nhất trí trong cơ quan. Đồng thời, phải luôn trung thực, công bằng, không thiên vị; thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực và không vụ lợi cá nhân; luôn tận dụng tối đa thời gian cho công việc, bảo vệ, sử dụng hiệu quả, tiết kiệm tài sản công.

- Sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ khi được phân công. Nghiêm túc thực hành tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh, không tranh công đổ lỗi, dửng dưng cảm nhận khuyết điểm và trách nhiệm; chủ động xin từ chức khi thấy mình không còn đủ điều kiện, năng lực, uy tín để thực hiện nhiệm vụ.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, Thường trực HĐND huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội huyện, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt đến đội ngũ cán bộ, đảng viên về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Kế hoạch này; căn cứ tình hình thực tế, rà soát, nắm chắc và đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý để xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện.

2. Thường trực HĐND huyện, Ủy ban nhân dân huyện theo chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo nghiên cứu đề xuất điều chỉnh, bổ sung hoặc xây dựng mới các cơ chế, chính sách để triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Chương trình hành động của Tỉnh ủy, của Huyện ủy và bố trí ngân sách để thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy định hướng tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Chương trình hành động của Tỉnh ủy, của Huyện ủy; phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ.

4. Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội huyện xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát việc thực hiện, lấy ý kiến đánh giá của Nhân dân đối với từng đối tượng cán bộ một cách phù hợp; qua đó kịp thời phản ánh, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét,

xử lý những vấn đề liên quan đến cán bộ.

5. Trung tâm chính trị huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, nội dung, chương trình, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, ngăn ngừa tiêu cực trong việc dạy và học.

6. Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tham mưu, đề xuất xử lý nghiêm minh đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý có vi phạm trong công tác cán bộ; chủ trì, tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định trong công tác cán bộ; phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng các kế hoạch, đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ...; phối hợp Ủy ban nhân dân huyện hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, của Huyện ủy. *ml*

Nơi nhận: *Đnh*

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Các Ban đảng Tỉnh ủy (b/c),
- Đ/c Đinh Thị Thu Thanh, UVBTVTU,
Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy, phụ trách địa bàn (b/c),
- Đ/c Nguyễn Hữu Toàn, UVUBKTTU,
giám sát địa bàn huyện,
- Thường trực HĐND huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Ban Thường trực UBMTTQVN huyện,
- Các cơ quan, đơn vị huyện,
- Các Tổ chức cơ sở Đảng,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng HU, CQ huyện.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Tấn Chân

PHỤ LỤC



phân công triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp
theo Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU, ngày 02/7/2021 của Tỉnh ủy
và Chương trình hành động số 08-CTr/HU, ngày 08/10/2020 của Huyện ủy
(kèm theo Kế hoạch số 64 -KH/HU, ngày 10/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

STT	Nội dung nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì/chỉ đạo	Cơ quan thực hiện/phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện
I	<ul style="list-style-type: none"> - Tổ chức quán triệt Chương trình hành động của Tỉnh ủy, của Huyện ủy và Kế hoạch thực hiện đến đội ngũ cán bộ, đảng viên. - Xây dựng kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện. 	Ban thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, Ủy ban nhân dân huyện, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các TCCS đảng trực thuộc			Hoàn thành trong Quý 3/2021
II	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế gắn với công tác cán bộ				
1	Tập trung hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Kế hoạch số 93-KH/HU và Kế hoạch số 98-KH/HU của Huyện ủy.	Các cơ quan, đơn vị đã được phân công tại Kế hoạch số 93, 98 của Huyện ủy triển khai thực hiện đảm bảo lộ trình, thời gian quy định			
2	Thực hiện hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn, quy định chức năng, nhiệm vụ tổ chức bộ máy, cán bộ các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP, ngày 14/9/2020 của Chính phủ.	Ủy ban nhân dân huyện	Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	Đề án, Kế hoạch, Quyết định	Hoàn thành trong năm 2021
2	Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện theo quy định.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các cơ quan đơn vị liên quan	Kế hoạch, Quyết định, Quy định	Năm 2021, 2022
3	Tiếp tục thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.	Căn cứ Kế hoạch số 06-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo lộ trình, thời gian quy định.			
4	Tập trung rà soát, hoàn thành việc xác định vị trí việc làm trong từng cơ quan, đơn vị gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả làm cơ sở cho việc cơ cấu lại đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm.	Ủy ban nhân dân huyện	Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện	Đề án, Quyết định	Hoàn thành trong năm 2021

<i>STT</i>	<i>Nội dung nhiệm vụ</i>	<i>Cơ quan chủ trì/chỉ đạo</i>	<i>Cơ quan thực hiện/phối hợp</i>	<i>Sản phẩm</i>	<i>Thời gian thực hiện</i>
II	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, tạo nguồn cán bộ				
1	Đề nghị tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức hoặc tổ chức tuyển dụng viên chức theo phân cấp	Ban Tổ chức Huyện ủy Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Nội vụ, các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Theo nhu cầu đăng ký tuyển dụng của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn	
III	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao				
1	Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách đãi ngộ, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao theo chủ trương của Tỉnh.	Ủy ban nhân dân huyện; Ban Tổ chức Huyện ủy	Phòng Nội vụ, Phòng TC-KH; Phòng GD và ĐT; Trung tâm Y tế huyện; các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Nghị quyết, Quyết định, Đề án, Kế hoạch	Từ năm 2021-2023
IV	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị; cập nhật kiến thức mới				
1	Có kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII và Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về <i>đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.</i>	Ban Tuyên giáo Huyện ủy	Trung tâm chính trị huyện; Phòng Văn hóa và Thông tin huyện; Trung tâm Văn hóa – Truyền thanh	Kế hoạch, Đề án	Thường xuyên
2	Rà soát thực trạng, xác định cụ thể nhu cầu, phạm vi và lĩnh vực cần đào tạo, bồi dưỡng để làm căn cứ xây dựng Kế hoạch tổng thể công tác cử đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2021-2026 sát với nhu cầu.	Ban Tổ chức Huyện ủy Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Nội vụ, Trung tâm chính trị huyện, các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch, Đề án	Năm 2021-2022

STT	Nội dung nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì/chỉ đạo	Cơ quan thực hiện/phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện
3	Quản lý chặt chẽ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Không cử đi đào tạo những ngành, lĩnh vực không gắn với vị trí việc làm của cán bộ đang đảm nhận, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.	Ban Tổ chức Huyện ủy; Ủy ban nhân dân huyện			Thường xuyên
4	Mở các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn.	Ban Tổ chức Huyện ủy Ban Tuyên giáo Huyện ủy Ủy ban nhân dân huyện	Trung tâm chính trị huyện; Phòng Nội vụ, Phòng TC-KH; Phòng GD và ĐT; các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Kế hoạch, Đề án	Hàng năm
5	Xây dựng và thực hiện kế hoạch bồi dưỡng tiếng Anh cho cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và cán bộ các cơ quan, đơn vị có nhu cầu phục vụ công tác chuyên môn.	Ủy ban nhân dân huyện	Phòng Nội vụ, Phòng TC-KH; Phòng GD và ĐT	Kế hoạch, Đề án	Thực hiện từ năm 2022-2025
6	Bổ sung đội ngũ giảng viên Trung tâm chính trị huyện gắn với yêu cầu đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp giảng dạy (theo chỉ tiêu biên chế được giao).	Ban Tổ chức Huyện ủy, Trung tâm chính trị huyện			Thực hiện từ Quý 3 năm 2021
V	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tập trung thực hiện giải pháp đột phá rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ				
1	Rà soát, sắp xếp, bố trí lại phù hợp đối với cán bộ giữ các chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy quản lý, trên cơ sở coi trọng kinh nghiệm thực tiễn, năng lực, sở trường của cán bộ; trường hợp cần thiết cử đi đào tạo lại, nhất là đối với cán bộ trẻ, khắc phục thực trạng bằng cấp chuyên môn không phù hợp.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các Ban đảng Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện, Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị liên quan		Thực hiện từ năm 2022

<i>STT</i>	<i>Nội dung nhiệm vụ</i>	<i>Cơ quan chủ trì/chỉ đạo</i>	<i>Cơ quan thực hiện/phối hợp</i>	<i>Sản phẩm</i>	<i>Thời gian thực hiện</i>
2	Đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ, chủ động chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch, quyết định	Thường xuyên
3	Tiến hành rà soát, đánh giá lại năng lực của đội ngũ cán bộ toàn huyện đồng thời kiên quyết sắp xếp, bố trí lại phù hợp với năng lực, sở trường, yêu cầu nhiệm vụ, khung năng lực của từng vị trí việc làm	Ủy ban nhân dân huyện	Thường trực HĐND huyện; các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch, Nghị quyết, Quyết định	Thực hiện từ năm 2022, hoàn thành vào cuối nhiệm kỳ
4	Thí điểm thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng.	Ủy ban nhân dân huyện	các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Kế hoạch, Đề án	Theo hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh
5	Triển khai thực hiện cơ chế cạnh tranh vị trí việc làm và tiến tới bỏ chế độ “biên chế suốt đời” theo hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh	Ủy ban nhân dân huyện (khối Nhà nước) Ban Tổ chức Huyện ủy (khối Đảng, đoàn thể)	Phòng Nội vụ, các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan		Khi Trung ương, Tỉnh có hướng dẫn
VI	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cán bộ				
1	<p>Rà soát, bổ sung, ban hành, triển khai thực hiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, phù hợp quy định của Đảng, Nhà nước, liên thông giữa các cấp. Xây dựng một số quy chế, quy định sau đây:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quy chế thống nhất quản lý công tác điều động, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị huyện theo yêu cầu nhiệm vụ, phù hợp với trình độ, năng lực, sở trường của cán bộ, công chức, viên chức. - Quy định thống nhất quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. - Quy định về trách nhiệm, xử lý trách nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ thuộc diện Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. - Sửa đổi, bổ sung quy định về đánh giá cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ, Quy chế cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh huyện. 	Ban Tổ chức Huyện ủy	Ủy ban nhân dân huyện	Quy định, Quy chế	Sau khi Tỉnh có hướng dẫn

STT	Nội dung nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì/chỉ đạo	Cơ quan thực hiện/phối hợp	Sản phẩm	Thời gian thực hiện
	- Quy định tiêu chuẩn chức danh đối với trường, phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; viên chức quản lý trường học trên địa bàn huyện.				
2	Xây dựng bộ tiêu chí đánh giá cán bộ theo hướng gắn với thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, lấy chất lượng, hiệu quả, thời gian hoàn thành, sản phẩm công việc làm thước đo chủ yếu.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Ủy ban nhân dân huyện	Đề án, Quy định	Sau khi Tỉnh có hướng dẫn
3	Thực hiện nghiêm quan điểm, nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp quy hoạch cán bộ.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan	Hướng dẫn, Quyết định, Thông báo	Hàng năm
4	Kế hoạch cụ thể triển khai công tác luân chuyển, điều động, tăng cường cán bộ ở các cấp, các ngành, các địa phương gắn với thực hiện chủ trương bố trí cán bộ không là người địa phương; chú trọng những địa bàn khó khăn, lĩnh vực trọng yếu để thử thách, rèn luyện cán bộ, nhất là đối với cán bộ trẻ.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Ủy ban nhân dân huyện		Thường xuyên
5	Thực hiện chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự trong công tác bố trí, bổ nhiệm cán bộ; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cơ chế cung cấp, trao đổi thông tin; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.	Ban Tổ chức Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện, lãnh đạo cơ quan, đơn vị			Thường xuyên
6	Thực hiện đồng bộ, thống nhất chế độ, chính sách đối với cán bộ trên cơ sở các chính sách hiện hành của Đảng và Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.	Ủy ban nhân dân huyện Thường trực HĐND huyện	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Nghị quyết, Quyết định	Sau khi Tỉnh có hướng dẫn
7	Kiện toàn, bổ sung đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ công tác, cập nhật kiến thức, kỹ năng, xử lý tình huống cho cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ.	Ban Tổ chức Huyện ủy, các cấp ủy trực thuộc Huyện ủy và cơ quan, đơn vị liên quan			Thường xuyên
VII	Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ				
1	Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên.	UBKT Huyện ủy	Các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan		Thường xuyên

<i>STT</i>	<i>Nội dung nhiệm vụ</i>	<i>Cơ quan chủ trì/chỉ đạo</i>	<i>Cơ quan thực hiện/phối hợp</i>	<i>Sản phẩm</i>	<i>Thời gian thực hiện</i>
VIII	Phát huy vai trò của Nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ				
1	Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư, Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư; xử lý kịp thời, đúng quy định các thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng liên quan đến cán bộ.	BTT Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện	Các cơ quan, đơn vị liên quan		Thường xuyên
2	Tổ chức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với từng đối tượng cán bộ một cách phù hợp. Tiếp nhận và xử lý kịp thời, hiệu quả những ý kiến phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của Nhân dân.	Các cơ quan, đơn vị liên quan			
3	Tiếp tục thực hiện nghiêm túc trọng người đứng đầu cấp ủy các cấp định kỳ tiếp dân; bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ và cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư; đảng viên công tác tại xã, phường, thị trấn sinh hoạt đảng tại chi bộ khu dân cư. Thực hiện việc phân công cán bộ, đảng viên phụ trách hộ gia đình nơi cư trú với các hình thức phù hợp để nắm chắc tình hình cơ sở, gắn bó mật thiết với Nhân dân; truyền đạt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với Nhân dân và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân.	Các cấp ủy trực thuộc	Các cơ quan, đơn vị liên quan		Thường xuyên
IX	Triển khai, thực hiện thực chất, hiệu quả quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, các TCCS đảng trực thuộc, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện	Các cơ quan, đơn vị; các TCCS đảng trực thuộc			Thường xuyên
X	Tiến hành sơ kết, tổng kết thực hiện Chương trình hành động.	Ban Tổ chức Huyện ủy	Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương		Vào giữa và cuối nhiệm kỳ 2020-2025